

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	<b>Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego</b>
	za rok 2014

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania	2015-07-06
---------------------------------	------------

### I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	STOWARZYSZENIE WIOSNA		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAŁOPOLSKIE	Powiat KRAKOWSKI GRODZKI
Gmina KRAKÓW	Ulica BERKA JOSELEWICZA	Nr domu 21	Nr lokalu
Miejscowość KRAKÓW	Kod pocztowy 31-031	Poczta KRAKÓW	Nr telefonu 12-421-28-54
Nr faksu	E-mail biuro@wiosna.org.pl	Strona www www.wiosna.org.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym			
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2004-09-30		
5. Numer REGON	35651055000000	6. Numer KRS	0000050905

7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>
---

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Jacek Antoni Stryczek	Prezes Zarządu	TAK
Anna Malec (do 23.06.2014)	Wiceprezes Zarządu	TAK
Anna Żaczek (do 23.06.2014)	Wiceprezes Zarządu	TAK
Dominika Langer-Gniłka (od 23.06.2014)	Wiceprezes Zarządu	TAK
Anna Wilczyńska (do 23.06.2014)	Sekretarz Zarządu	TAK
Anna Wilczyńska (od 23.06.2014)	Wiceprezes Zarządu	TAK
Wojciech Kmiecik (od 23.06.2014)	Sekretarz Zarządu	TAK
Wiesław Brzykcy (do 23.06.2014)	Skarbnik Zarządu	TAK
Anna Cieślik (od 23.06.2014)	Skarbnik Zarządu	TAK

#### 8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji

*(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)*

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Agata Brataniec	Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej	TAK
Paweł Laidler (do 23.06.2014)	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK
Łukasz Słoniowski	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK
Marcin Mioduszewski (od 23.06.2014)	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK

#### 9. Cele statutowe organizacji

*(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)*

- 1) tworzenie, promocja i realizacja programów mających na celu pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób (w tym osób niepełnosprawnych i osób w wieku emerytalnym),
- 2) organizacja zajęć edukacyjnych oraz rekreacyjnych dla dzieci i młodzieży, w szczególności z rodzin wieloproblemowych,
- 3) działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- 4) działalność charytatywna,
- 5) podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwój świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej,
- 6) promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy,
- 7) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym: rozwój przedsiębiorczości; rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności, wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej promocję zatrudnienia i aktywizację zawodową wśród osób pozostających bez pracy lub osób zagrożonych jej utratą,
- 8) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych oraz działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami,
- 9) działania w sferze rozwoju kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego, nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania,
- 10) upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działania wspomagające rozwój demokracji,
- 11) działalność na rzecz rozwoju społeczeństwa obywatelskiego,
- 12) pomoc ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą, pomoc Polonii i Polakom za granicą,
- 13) promocja i organizacja wolontariatu,
- 14) działalność na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka,
- 15) działalność związana z rozwojem świadomości społecznej, przeciwdziałaniem patologiom społecznym i uzależnieniom,
- 16) działalność wspomagająca technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo organizacje pozarządowe bądź jednostki samorządu terytorialnego,
- 17) działalność na rzecz organizacji, których celami statutowymi jest: działalność społeczna, charytatywna, oświatowa, kulturalna, w zakresie kultury fizycznej i sportu, ochrony środowiska, dobroczynności, ochrony zdrowia i pomocy społecznej, rehabilitacji skierowana do dzieci i młodzieży.

#### 10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji

*(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)*

- 1) opracowywanie i realizację programów pomocy skierowanych do rodzin i osób w trudnej sytuacji materialnej, życiowej,
- 2) opracowywanie i realizację programów pomocy skierowanych do dzieci i młodzieży z rodzin o trudnej sytuacji materialnej bądź życiowej,
- 3) opracowywanie i realizację programów aktywizacji zawodowej i społecznej na rzecz włączenia społecznego oraz na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- 4) opracowywanie i realizację programów pomocy odpowiadających na aktualne problemy społeczne, prowadzenie badań społecznych,
- 5) organizację wypoczynku oraz zajęć edukacyjnych, rekreacyjnych, kulturalnych, sportowych i innych dla dzieci i młodzieży z rodzin o trudnej sytuacji materialnej bądź życiowej,
- 6) działalność szkoleniową mającą na celu wdrożenie programów Stowarzyszenia poprzez oddziały terenowe Stowarzyszenia bądź inne podmioty (również podmioty nieposiadające osobowości prawnej),
- 7) ułatwianie aktywności społecznej i zawodowej osób objętych programami pomocy poprzez doradztwo, szkolenia, staże, poradnictwo i inne narzędzia i formy wsparcia,
- 8) wspieranie i utrzymywanie kontaktu z uczestnikami programów pomocy,
- 9) przygotowywanie i rozwój narzędzi informatycznych wspierających realizację programów pomocy,
- 10) działania na rzecz rozwoju społeczeństwa informacyjnego i obywatelskiego,
- 11) rozwijanie wolontariatu i tworzenie centrum wolontariatu: organizację szkoleń, warsztatów, spotkań dla wolontariuszy, tworzenie bazy danych wolontariuszy,
- 12) organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów, spotkań dyskusyjnych i wyjazdów studyjnych, w tym zagranicznych,
- 13) organizowanie imprez, koncertów, gal, konkursów i innych imprez mających na celu promocję działalności statutowej Stowarzyszenia,
- 14) rozpowszechnianie idei programów pomocowych oraz wolontariatu w środkach masowego przekazu, poprzez organizowanie i przeprowadzanie kampanii promocyjno-informacyjnych,
- 15) działalność wydawniczą,
- 16) wymianę i edukację kulturalną,
- 17) współpracę międzyregionalną i międzynarodową,
- 18) współpracę ze szkołami, uczelniami wyższymi,
- 19) współpracę z samorządami, mediami i organizacjami pozarządowymi,
- 20) współpracę z podmiotami prowadzącymi działalność zbieżną z celami Stowarzyszenia,
- 21) współpracę z osobami fizycznymi wykazującymi zainteresowanie celami Stowarzyszenia,
- 22) prowadzenie własnej działalności charytatywnej poprzez: organizowanie kwest pieniężnych, organizowanie zbiórek pieniężnych wśród firm w kraju i za granicą, pozyskiwanie sponsorów okolicznościowych i stałych,
- 23) tworzenie sieci i narzędzi służących rozwojowi partnerstw wspierających działalność statutową Stowarzyszenia, w tym zagranicznych,
- 24) pozyskiwanie środków finansowych i rzeczowych oraz usług wspomagających działania zgodnie ze statutowymi celami Stowarzyszenia.

## II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

### 1. Opis działalności pożytku publicznego

#### SZLACHETNA PACZKA

SZLACHETNA PACZKA jest ogólnopolskim programem pomocy bezpośredniej, w którym darczyńcy przygotowują paczki dla rodzin w potrzebie. Adresy tych rodzin są pozyskiwane przez wolontariuszy, którzy działają lokalnie. Pierwsza edycja odbyła się w 2000 roku, kiedy grupa studentów duszpasterstwa akademickiego prowadzonego przez ks. Jacka WIOSNĘ Stryczka (dziś prezesa Stowarzyszenia WIOSNA) obdarowała 30 ubogich rodzin.

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Dzisiaj program SZLACHETNEJ PACZKI ma charakter ogólnopolski i jak żaden inny program pomocowy w Polsce łączy działania setek tysięcy osób. Tylko w 2014 roku PACZKA połączyła niemal 1 000 000 Polaków, a wartość społeczna projektu przekroczyła 340 mln złotych!

Kluczowe rezultaty osiągnięte w XIV edycji SZLACHETNEJ PACZKI w 2014 roku:

- 19 580 obdarowanych rodzin z całej Polski, tj. prawie 77 000 osób
- 9500 zaangażowanych wolontariuszy – opiekunów rodzin pracujących w 568 rejonach w całym kraju
- 700 480 darczyńców – osób przygotowujących paczki dla rodzin w potrzebie
- Ponad 41 000 000 zł – szacowana łączna wartość przekazanej pomocy, średnia wartość paczki dla jednej rodziny wyniosła 2106 zł, średnio jedną paczkę przygotowywało 36 osób.

W Drużynie SZLACHETNEJ PACZKI grają także sami Mistrzowie: aktorzy, sportowcy, artyści, wolontariusze, darczyńcy, politycy, potrzebujące rodziny, dziennikarze i pracownicy firm.

W 2014 roku do drużyny dołączył Papież Franciszek, który przygotował pomoc dla małżeństwa wychowującego ośmioro dzieci. Napisał również do rodziny osobisty list, który w imieniu Papieża przekazał nuncjusz apostolski - Celestino Migliore.

Tradycyjnie już swoją paczkę przygotowała Para Prezydencka. Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej wraz z Małżonką przygotowali paczkę dla rodziny samotnej matki z województwa podkarpackiego, która po śmierci męża wychowuje szóstkę dzieci.

Anna Mucha przygotowała mądrą pomoc razem ze znajomymi, redaktorami i blogerami z portalu MamaDu.pl. Wspólnie spełnili marzenia samotnej matki i jej dwóch córek. Dla Ani Paczka to inicjatywa kilku osób. Podkreśla, że pomaganie sprawia, że również ona sama czuje się lepszym człowiekiem i jest szczęśliwa.

Kamil Stoch przekazał SZLACHETNEJ PACZCE swój szczęśliwy kask, w którym zdobył dwa złote medale na Igrzyskach Olimpijskich w Sochi. W tym kasku się wygrywa, w Paczce też się wygrywa! Kamil razem z kolegami z Eve-nement Team dołączył do Drużyny SZLACHETNEJ PACZKI, by mądrze pomagać.

#### WIOSNA Prawników

WIOSNA Prawników to projekt społeczny, będący wyjątkową ogólnopolską akcją pro bono pod patronatem honorowym Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Bronisława Komorowskiego. Projekt powstał z inicjatywy Stowarzyszenia WIOSNA, a jego współorganizatorami byli: Dziennik Gazeta Prawna, Naczelna Rada Adwokacka oraz Krajowa Izba Radców Prawnych.

Od 14 lat SZLACHETNA PACZKA pomaga ludziom w trudnej sytuacji życiowej. Spotkanie z wolontariuszami i dedykowana pomoc materialna przygotowana przez Darczyńców, daje im impuls do zmiany swojego życia. W tym roku, dzięki WIOŚNIE Prawników, daliśmy potrzebującym kolejny impuls – wsparcie w postaci porad prawnych.

Projekt WIOSNA Prawników był przeprowadzony w postaci pilotażowej w 2013 r. na terenie Krakowa. Dokonano weryfikacji potrzeb prawnych wśród 120 krakowskich rodzin i stworzono system pomocy, który pozwolił na realizację ogólnopolskiej edycji projektu. Opiekunem i współinicjatorem projektu była dziekan Okręgowej Izby Radców Prawnych w Krakowie, Pani Danuta Koszyk-Ciałowicz.

Kluczowe rezultaty projektu osiągnięte w 2014 roku:

- 66 wolontariuszy (prawników)
- 270 rodzin uzyskało porady
- 19 miast, w których udzielano porad prawnych
- 34 magazyny SZLACHETNEJ PACZKI z punktem porad prawnych.

#### Paczka SENIORÓW

Projekt współfinansowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w ramach Rządowego Programu na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych.

To ogólnopolski projekt, którego celem było zwiększenie aktywności osób starszych poprzez długofalowe działania indywidualne i grupowe. Projekt składał się ze spotkań indywidualnych seniora z wolontariuszem, jak również spotkań grup sąsiedzkich. Każdy senior miał przydzielonego wolontariusza, który był jego przewodnikiem po lokalnym środowisku (np. uczył obsługi telefonu komórkowego lub komputera). Wolontariusze inicjowali również powstanie grupy sąsiedzkiej (kilka osób z najbliższego otoczenia seniora), która stanowiła dla seniora wsparcie po zakończeniu spotkań indywidualnych.

Projektem zostało objętych 348 seniorów z całej Polski.

Kluczowe rezultaty projektu osiągnięte w 2014 roku:

- 348 seniorów objętych projektem
- 3480 spotkań indywidualnych 1:1 wolontariusz-senior
- 5220 godzin pracy wolontariusza z osobą starszą podczas spotkań indywidualnych
- 10440 uczestnikogodzin podczas których wolontariusz i senior wspólnie pracowali nad rozwiązaniem podstawowych problemów osób starszych
- 65 - liczba zawiązanych grup sąsiedzkich
- 195 - liczba spotkań w ramach grup sąsiedzkich we wszystkich województwach
- 70 - liczba seniorów, którzy zostali objęci pomocą w ramach programu SZLACHETNA PACZKA, po wcześniejszej diagnozie sytuacji seniora podczas spotkań indywidualnych.

#### PACZKA LIDERÓW

To ogólnopolski projekt, którego celem było pozyskanie i przygotowanie grupy wolontariuszy do pełnienia funkcji liderów akcji społecznej SZLACHETNA PACZKA w swoich środowiskach lokalnych oraz za ich pośrednictwem pozyskanie i z aktywizowanie wolontariuszy, którzy w zespołach zorganizowali pomoc dla rodzin będących w potrzebie. Tym samym projekt przyczynił się do rozwiązywania lokalnych problemów społecznych za pomocą wolontariatu. Projekt poprzez swoje działania odpowiedział na problemy takie jak: niski poziom wolontariatu oraz aktywności społecznej, wykluczenie społeczne osób żyjących w niezawinionej biedzie, a także niski poziom kapitału społecznego.

Kluczowe rezultaty projektu osiągnięte w 2014 roku:

Projekt „PACZKA LIDERÓW” był odpowiedzią na potrzeby ponad 5 tysięcy rodzin i 184 liderów. Pośrednio wpłynął też na ponad 2 tysiące wolontariuszy i prawie 200 tysięcy darczyńców. Rodziny otrzymały prezenty odpowiadające na ich potrzeby, liderzy nabyli nowe umiejętności i kompetencje pogłębili swoją wiedzę dotyczącą organizowania akcji społecznych i zarządzania projektami. Dzięki zdobytej wiedzy zaangażowali i z aktywizowali wolontariuszy, którzy dotarli do potrzebujących rodzin. Darczyńcy zaś mieli realny wpływ na zmianę w życiu ponad 5 tysięcy rodzin, co daje ponad 20 tysięcy osób. Projekt miał wpływ na życie ponad 230 tysięcy osób.

#### AKADEMIA PRZYSZŁOŚCI

AKADEMIA PRZYSZŁOŚCI to ogólnopolski program, który dzięki unikalnej metodologii - Systemowi Motywatorów Zmiany przeprowadza dzieci od porażki w szkole do sukcesów w życiu.

AKADEMIA PRZYSZŁOŚCI powstała w 2003 roku z inicjatywy księdza Jacka WIOSNY Stryczka i jest siostrzanym projektem SZLACHETNEJ PACZKI. Kiedy wolontariusze odwiedzali rodziny w potrzebie, dostrzegli, że dzieci potrzebują nie tylko materialnej pomocy, ale przede wszystkim wyprowadzenia ich z błędnego przeświadczenia, że do niczego się nie nadają.

AKADEMIA sprawia, że dzieci, które dotychczas czuły się nieważne, mogą poczuć się wyjątkowe. Stają się dla kogoś ważne, co buduje ich poczucie wartości i sprawczości, przeprowadzając do lepszego życia. Dzięki całorocznej pracy z tutorem- wolontariuszem, AKADEMIA zapewnia mądrą pomoc swoim podopiecznym

Kluczowe rezultaty osiągnięte w 2014 roku:

- 1700 uczniów w edycji 2013/2014 i ponad 1800 uczniów w edycji 2014/2015
- 1700 wolontariuszy – tutorów w edycji 2013/2014 i ponad 1800 zaangażowanych wolontariuszy - tutorów w edycji 2014/2015
- 24 miasta Polski (edycje: 2013/2014 i 2014/2015)
- ponad 180 liderów (edycja 2014/2015)
- 100 szkół partnerskich (2013/2014); 131 szkół partnerskich (2014/2015)

#### AKADEMIA SUKCESÓW

Czas trwania projektu: 30.04.2014 – 31.07.2015.

Projekt realizowany jest w ramach programu Obywatele dla Demokracji, finansowanego z Funduszy EOG.

Celem projektu jest wyrównywanie szans edukacyjno-rozwojowych 1700 dzieci zagrożonych

wykluczeniem społecznym. Grupą docelową są uczniowie 128 szkół podstawowych z 24 miast. Oprócz dzieci, w działania zaangażowani są również wolontariusze, którzy poprzez systemową, cotygodniową pracę z dziećmi w systemie 1 na 1, pomagają im przezwyciężać trudności w nauce, aby uwierzyły w siebie i wygrały w życiu. Równoległe do wsparcia edukacyjno-motywacyjnego, wolontariusze organizują wspólnie z dziećmi działania na rzecz społeczności lokalnych, odpowiadając na zdiagnozowane potrzeby swego otoczenia.

Projekt opiera się na 2 partnerstwach:

- Partnerstwo z organizacją z Islandii (ProjektPolska.is)
- Partnerstwo ze 120 szkołami podstawowymi w 24 miastach

Projekt bazuje również na doświadczeniu programu AKADEMIA PRZYSZŁOŚCI realizowanego przez Stowarzyszenie WIOSNA. Z uwagi na to, że projekt nadal znajduje się w fazie realizacji, wskazane poniżej rezultaty dotyczą okresu od kwietnia 2014 do grudnia 2014.

Kluczowe rezultaty projektu osiągnięte w 2014 roku:

- Ponad 1700 dzieci spotykających się regularnie ze swoim tutorem (ponad 3580 godzin spotkań do końca 2014 roku).
- Ponad 1700 przeszkolonych, zaangażowanych w projekt wolontariuszy (ponad 170 szkoleń)
- 22 przeszkolonych Konsultantów Merytorycznych w regionach – zaangażowanych w zarządzanie projektem
- 11 wydarzeń społecznych zrealizowanych w regionach na rzecz społeczności lokalnych - w wydarzeniach biorą udział wolontariusze i dzieci (łącznie, do zakończenia projektu odbędzie się 170 wydarzeń).

Działania poprzedzone są dokładną diagnozą problemów w danym środowisku lokalnym i są próbą odpowiedzi/reakcji na dane zjawisko/problem/sytuację. Projekt przewiduje film promujący działania dzieci i wolontariuszy na rzecz lokalnych społeczności, konkurs internetowy na najlepsze wydarzenie oraz kompleksową ewaluację projektu. Rezultaty (do zrealizowania do lipca 2015), które zakłada projekt to między innymi: zwiększenie motywacji do nauki u dzieci i poprawa ich wyników w szkole, wzrost samooceny, rozwój postaw proaktywnych i zwiększenie udziału w życiu społecznym, zmniejszenie poczucia marginalizacji. U wolontariuszy zakłada się rozwój nowych kompetencji: motywacji, aktywnego słuchania, odkrywania potencjału, rozwój postaw obywatelskich oraz wzrost zainteresowania wolontariatem.

W okresie od kwietnia 2014 r., ramach projektu AKADEMIA SUKCESÓW (równoległe do działań merytorycznych), realizowany był program rozwoju instytucjonalnego dla Stowarzyszenia WIOSNA pod wspólną nazwą „WIOSNA MENADŻERÓW”. Projekt realizowany głównie w zakresie zarządzania ludźmi i zarządzania projektami miał na celu wyposażyć pracowników w wiedzę i umiejętności wpływające na efektywność ich działań i tym samym na rozwój organizacji. Działania w ramach rozwoju instytucjonalnego obejmowały cykl wydarzeń szkoleniowo-warsztatowych. W szkoleniach wzięli udział wszyscy pracownicy na stanowiskach od Asystenta po Dyrektora. Dzięki podjętym działaniom rozpoczął się proces wdrażania profesjonalnych narzędzi i metod zarządzania w całym Stowarzyszeniu. Działania będą kontynuowane do kwietnia 2015 r.

Kluczowe rezultaty projektu osiągnięte w 2014 roku:

- 8 modułów spotkań inspirujących dla pracowników m.in.: współpraca i komunikacja w zespole, zarządzanie projektami, monitoring i finalizowanie projektu, zarządzanie zmianą
- 80 uczestników
- udostępniono ponad 500 „miejsc szkoleniowych”
- zrealizowano 32 dni szkoleniowe (w tym: 222 godziny szkoleniowe); 11 trenerów
- średnia frekwencja udziału w szkoleniach wyniosła 80%
- 84,5,3% uczestników poleciłoby szkolenia WM innym (średni poziom satysfakcji ze wszystkich modułów)
- wzrost kompetencji uczestników projektu - 8,4 % w zakresie współpracy i komunikacji oraz o 14,3 % w zakresie zarządzania projektem i zespołem; ogółem – o 13,5%;
- wg testu wiedzy – średnia ocena wiedzy z części zarządzania projektami – 96,5%; średnia ocena wiedzy z części dot. zarządzania ludźmi - 98, 5%.

Projekt wpłynął korzystnie na kulturę pracy, podejście systemowe tak do realizacji celów i jak i osobistego rozwoju w ramach realizowanych projektów i zadań.

AKADEMIA ODKRYWCÓW KREATYWNOŚCI

Czas trwania projektu: 03.03.2014 – 31.08.2014 r.

Projekt dofinansowano ze środków Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego.

Celem projektu było wzmocnienie uczestnictwa w kulturze oraz rozwój kompetencji kulturalnych i

twórczości

u dzieci zagrożonych wykluczeniem społecznym. Poprzez interdyscyplinarne wydarzenia artystyczne realizowane w 24 miastach, dzieci stopniowo i sukcesywnie oswajały się ze światem kultury, uczestniczyły aktywnie w wydarzeniach artystycznych i świadomie je interpretowały oraz samodzielnie je tworzyły. Wydarzenia kulturalne zostały dostosowane do potrzeb odbiorców i uwzględniały ciekawe i interaktywne formy uczestnictwa w kulturze (warsztaty, spotkania inspirujące, wernisaże, nietypowe wyjścia do instytucji kultury). W działania kulturalne zaangażowanych było 100 szkół z 25 miast, opiekunowie dzieci, wolontariusze, eksperci i artyści.

Kluczowe rezultaty projektu osiągnięte w 2014 roku:

- 945 pośrednich odbiorców działań w ramach projektu (100 pedagogów szkolnych, 315 rodziców, 530 osób zaproszonych na wernisaże i wydarzenia organizowane w ramach projektu)
- 797 bezpośrednich odbiorców wydarzeń artystycznych i kulturalnych w ramach projektu (602 dzieci, 170 wolontariuszy, 25 Specjalistów ds. Animacji Społeczno-Kulturalnej)
- 48 interaktywnych warsztatów artystycznych prowadzonych przez 44 artystów z lokalnych środowisk
- 58 wizyt najmłodszych odbiorców kultury w instytucjach kultury
- wzrost twórczości i kreatywności oraz umiejętności świadomej percepcji sztuki wśród 602 dzieci zagrożonych wykluczeniem społecznym
- integracja społecznej 602 dzieci ze szkół podstawowych (środowiska zagrożone wykluczeniem społecznym)
- 170 studentów (wolontariusze, świadomi uczestnicy życia społecznego), ponad 44 ludzi ze świata kultury i sztuki (artyści, twórcy), 100 nauczycieli i około 315 rodziców
- 5 scenariuszy lekcji z zakresu edukacji kulturalnej
- 5 filmów przybliżających dzieciom tematykę różnych dziedzin sztuki i kultury.

„ABSOLWENT IDZIE DO PRACY. Aktywizacja zawodowa małopolskich absolwentów”

Czas trwania projektu: 01.09.2013-30.06.2015

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego

To kompleksowy program aktywizacji zawodowej skierowany do 100 absolwentów szkół wyższych borykających się z problemem bezrobocia. Uczestnicy projektu otrzymują wsparcie w postaci: doradztwa zawodowego, szkoleń rozwoju kompetencji kluczowych na rynku pracy oraz szkoleń zawodowych. Działania te mają na celu wzmocnić potencjał absolwentów w radzeniu sobie na rynku pracy. W ramach projektu uczestnicy realizują płatne staże, dzięki którym mogą zdobyć cenne doświadczenie zawodowe. Dla osób, które po stażu nie zostaną zatrudnione oferowane jest pośrednictwo zawodowe będące indywidualnie dopasowanym programem poszukiwania pracy. Ponieważ wierzymy, że w każdym człowieku tkwi potencjał, ideą projektu jest angażowanie uczestników w poszczególne działania oraz uczenie odpowiedzialności za podejmowane działania i za własną przyszłość zawodową.

Kluczowe rezultaty osiągnięte podczas realizacji I i II edycji projektu w 2014 roku

- 50 osób rozpoczęło udział w II edycji projektu
- zrealizowano 272 godziny doradztwa zawodowego
- zorganizowano 58 szkoleń kompetencji zawodowych
- 57 osób wzięło udział w szkoleniach kształcących kompetencje kluczowe
- 86 osób zostało skierowanych na staże 3-6 miesięczne.

„50+ dojrzały, potrzebni, kompetentni”

Czas trwania projektu: 01.10.2013 do 31.10.2015

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego

Cel główny: Do października 2015 roku podniesienie aktywności zawodowej i społecznej osób po 50. roku życia, pozostających bez pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym, pochodzących z Małopolski, poprzez stworzenie modelu pracy wolontariuszy po 45. roku życia z osobami po 50. roku życia.

Grupa docelowa: Grupa docelowa to 200 osób pozostających bez zatrudnienia, w wieku 50-64 lat, zagrożonych wykluczeniem społecznym zamieszkujących na terenie: Miasta Kraków, powiatu tarnowskiego i Miasta Tarnów, Powiatu chrzanowskiego i powiatu Nowosądeckiego.



W ramach projektu uczestnicy mogą skorzystać z następujących form wsparcia:

1. Grupowe spotkania inspirujące
2. Indywidualne spotkania 1:1 z wolontariuszami
3. 4 miesięczne staże.

Kluczowe rezultaty osiągnięte podczas realizacji I i II edycji projektu w 2014 roku

- Liczba osób zagrożonych wykluczeniem, objętych wsparciem w projekcie: 114
- Liczba wolontariuszy przygotowanych do pracy z uczestnikami zagrożonymi wykluczeniem społecznym: 156
- Zrealizowano 123 grupowe spotkania inspirujące
- Zrealizowano 8 paneli eksperckich
- Liczba osób skierowanych na staż: 123
- Liczba osób które znalazły zatrudnienie: 33

#### TELEKARIERA

Czas trwania projektu: 01.02.2013-31.01.2015

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt zrealizowany na terenie Małopolski, w którym pomagaliśmy zaktywizować się zawodowo i wzbudzić w sobie potencjał osobom z niepełnosprawnością.

Uczestnikom zapewniliśmy wsparcie w postaci indywidualnego coachingu kariery, doradztwa zawodowego i psychospołecznego, warsztatów rozwoju osobistego, kursów zawodowych i 3-mies. staży zawodowych z zapewnionym sprzętem komputerowym w celu umożliwienia pracy zdalnej.

Kluczowe rezultaty projektu osiągnięte w 2014 roku

- 100 osób z niepełnosprawnością krążeniowo, oddechowo lub ruchowo, które wzięło udział w projekcie (w tym 31osób w szczególnie trudnej sytuacji z obszarów wiejskich)
- 100 osób z niepełnosprawnością objętych indywidualnymi planami działania (ścieżka rozwoju zawodowego wypracowana przez indywidualnego coacha kariery)
- 56 osób z niepełnosprawnością, które wzięło udział w indywidualnie dobranych stażach zawodowych w małopolskich instytucjach, organizacjach i firmach
- 600 godzin pracy w projekcie doradcy i psychologa
- 525 dni pracy trenerów
- 47 osób z niepełnosprawnością, które podjęło zatrudnienie, w tym 25 na warunkach umowy o pracę w okresie 3-mies. po zakończeniu stażu.

#### GRANT MICROSOFT

Wartość naszej działalności pomocowej doceniona została przez światowego giganta branży IT – firmę Microsoft, która przekazała nam grant w wysokości 1 005 227 dolarów w formie oprogramowania Microsoft. Grant ten pozwoli na stworzenie zintegrowanego systemu zarządzania naszą organizacją.

Wsparcie firmy Microsoft to również dostęp do specjalnej Nielimitowanej pod względem ilości kont edycji Office 365, która zapewnia dostęp do zawsze aktualnej usługi w chmurze.

Dzięki uzyskanym w ramach grantu licencjom, możemy rosnąć organizacyjnie, nie obawiając się przy tym o koszty licencji dla pracowników!

<p>1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	<input type="checkbox"/> województwo
	<input type="checkbox"/> gmina	<input type="checkbox"/> kilka województw
	<input type="checkbox"/> kilka gmin	<input checked="" type="checkbox"/> cały kraj
	<input type="checkbox"/> powiat	<input type="checkbox"/> poza granicami kraju
	<input type="checkbox"/> kilka powiatów	

## 2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

<p>2.1. Liczba odbiorców działań organizacji</p> <p><i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i></p>	Osoby fizyczne	81082	
	Osoby prawne	0	

2.2. Informacje na temat innych (niż wymienionych w pkt 2.1) odbiorców, na rzecz których organizacja działała

(Np. zwierzęta, zabytki)

### 3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego

Tak

Nie

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536, z późn. zm.), a także kodu/ów [PKD 2007](#) odpowiadającego/yh tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)
<p>pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób</p>	<p>Realizacja 14. edycji programu SZLACHETNA PACZKA mającego na celu pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej. SZLACHETNA PACZKA to ogólnopolski program pomocy bezpośredniej, w którym darczyńcy przygotowują paczki dla rodzin w potrzebie. Adresy tych rodzin są pozyskiwane przez wolontariuszy (od osób, które znają rodziny lub ich historie), którzy działają lokalnie. W ramach działań w programie realizowane są etapy rekrutacji liderów rejonów SZLACHETNEJ PACZKI, szkolenia liderów w zakresie ich obowiązków (w 2014 blisko 600 liderów), a następnie rekrutacji wolontariuszy i wdrożenie ich do pracy z potrzebującymi oraz darczyńcami. Po tym etapie wolontariusze odwiedzają rodziny (wskazane przez lidera) wybrane z pozyskanej bazy potencjalnych beneficjentów, które wyraziły zgodę na udział w programie, a darczyńcy sami wybierają rodzinę której chcą pomóc. Pozyskiwanie wolontariuszy, a następnie darczyńców dla rodzin realizowane jest poprzez kampanie informacyjne prowadzone w internecie oraz mediach prowadzone ogólnopolsko, ale również przez liderów w ramach społeczności lokalnej w której pracuje lider.</p>	88.99.Z

<p>nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie</p>	<p>Organizacja zajęć wzmacniających postawę i poczucie własnej wartości (edukacyjnych oraz rekreacyjnych) dla dzieci i młodzieży, w szczególności z rodzin z dysfunkcjami społecznymi w ramach programu AKADEMIA PRZYSZŁOŚCI oraz projektów AKADEMIA SUKCESÓW i AKADEMIA ODKRYWCÓW KULTURY. Program opiera się o regularną pracę wolontariusza-tutora z dzieckiem oraz organizację zajęć pozalekcyjnych podnoszących kompetencje społeczne dziecka i inspirujących go do rozwoju. Zajęcia prowadzone są wg unikalnej dla programu metodyki Systemu Motywatorów Zmiany oraz w oparciu o filozofię „mentalności wędkarza” i uczenia dzieci wygrywania w życiu, przez branie odpowiedzialności. Postępy dziecka odnotowywane są w Indeksie Sukcesów. Całość działań ma na celu wzrost poczucia własnej wartości dziecka i w efekcie odnoszenie sukcesów w szkole, a w kolejnym etapie także podniesienie zaradności życiowej.</p>	<p>85.59.B</p>
--	--	----------------

działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym: rozwój przedsiębiorczości; promocję zatrudnienia i aktywizację zawodową wśród osób pozostających bez pracy lub osób zagrożonych jej utratą. Kluczowe projekty w tym obszarze realizowane w 2014 roku dotyczyły wsparcia w wejściu i/lub powrocie na rynek pracy osób z grupy niepełnosprawnych oddechowo i krążeniowo, osób po 50 roku życia pozostających bez pracy, a także bezrobotnych absolwentów kierunków humanistycznych. Dla każdej z wymienionych grup osób przygotowany został unikalny program oparty o spotkania indywidualne i pracę grupową, pozwalające na wzmocnienie ducha sprawczości i przedsiębiorczości. Na podstawie diagnozy stanu kwalifikacji zawodowych, realizowane były także kursy przygotowujące do podjęcia pracy na nowych stanowiskach. Prowadzone były także działania mające na celu pozyskanie do współpracy potencjalnych pracodawców, którzy przygotowują oferty stażów i pracy dla uczestników projektów.	88.10.Z
--	---	---------

#### 4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie	
Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer/y działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu/ów [PKD 2007](#) odpowiadającego/yh tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację

## 5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

*działalności*

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą

Tak

Nie

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu/ów [PKD 2007](#) odpowiadającego/yh tej działalności. Jeśli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
73.11.Z	<p>Działalność Agencji Reklamowych z wykorzystaniem kanałów komunikacyjnych dostępnych dla Stowarzyszenia. W tym opracowanie media planów, materiałów wideo i treści przeznaczonych do emisji w Internecie (w szczególności w mediach społecznościowych) oraz w mediach tradycyjnych i elektronicznych. Wsparcie klientów w tworzeniu strategii marketingowych dla komunikacji programów społecznie marketingu zaangażowanego oraz działań wizerunkowych z zakresu społecznego odpowiedzialności biznesu CSR. Budowanie programów aktywizacji grup docelowych klientów z wykorzystaniem mediów społecznościowych programów społecznych SZLACHETNA PACZKA i AKADEMIA PRZYSZŁOŚCI.</p>
82.99.Z	<p>Działalność wspierająca podmioty prowadzące działalność gospodarczą, mająca na celu zaoferowanie pakietów promocyjnych wykorzystujących rozpoznawalność marek Stowarzyszenia WIOSNA oraz programów społecznych Stowarzyszenia – SZLACHETNA PACZKI i AKADEMIA PRZYSZŁOŚCI. Dotarcie do klientów odbywa się poprzez bezpośredni kontakt prowadzący do zawarcia umowy handlowej. W zależności od wielkości klienta i rodzaju prowadzonej przez niego działalności, dopasowywany był zakres oferty od licencji na wykorzystanie loga programów społecznych na opakowaniu produktu po prawo do wykorzystania marki programu lub Stowarzyszenia w działaniach promocyjnych i wizerunkowych klienta.</p>
47.91.Z	<p>Sprzedaż detaliczna prowadzona przez Internet za pośrednictwem mechanizmu sklepu internetowego dostępnego pod adresem <a href="http://www.sklep.wiosna.org.pl">www.sklep.wiosna.org.pl</a>. W ofercie sklepu dostępne są towary z logiem programów społecznych SZLACHETNA PACZKA i AKADEMIA PRZYSZŁOŚCI, wśród których są: czapki, szaliki, koszulki, bluzy. Dla celów ułatwienia komunikacji i identyfikacji miejsca prowadzenia działań związanych ze SZLACHETNĄ PACZKĄ oferowane były także pakiety materiałów takich jak: flagi z logiem SZLACHETNEJ PACZKI, plakaty z hasłami zgodnymi z kampanią informacyjną SZLACHETNEJ PACZKI prowadzoną w 2014 roku. Oprócz tego oferowane były materiały drukowane związane z AKADEMIĄ PRZYSZŁOŚCI.</p>

### III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

#### 1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem wyników/zysków i strat)	19,270,054.03 zł
a) Przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	16,469,814.90 zł

b) Przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0.00 zł
c) Przychody z działalności gospodarczej	2,709,055.18 zł
d) Przychody finansowe	57,284.35 zł
e) Pozostałe przychody	33,899.60 zł
<b>2. Informacja o źródłach przychodów organizacji</b>	
2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	1,436,648.51 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	4,332,043.49 zł
a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	3,883,413.49 zł
b) ze środków budżetu państwa	448,630.00 zł
c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0.00 zł
d) ze środków państwowych funduszy celowych	0.00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:	7,134,115.52 zł
a) ze składek członkowskich	870.00 zł
b) z darowizn od osób fizycznych	4,916,309.48 zł
c) z darowizn od osób prawnych	1,696,949.88 zł
d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	519,986.16 zł
e) ze spadków, zapisów	0.00 zł
f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0.00 zł
2.4. Z innych źródeł	6,367,246.51 zł
<b>3. Informacje o sposobie wydatkowania środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych</b>	
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego	59,822.13 zł
3.2. Wysokość kwoty pochodzącej z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych wydatkowanej w okresie sprawozdawczym ogółem	63,868.82 zł
3.3. Działania, na które wydatkowano środki pochodzące z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania	
1 Projekt Akademia Przyszłości	38,702.39 zł
2 Projekt Szlachetna Paczka	4,188.48 zł
3 Pozostała działalność nieodpłatna pożytku publicznego	20,977.95 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego wydatkowała najwięcej środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z wydaną kwotą	



1	Mądra Pomoc		12,022.90 zł
2	Stowarzyszenie WIOSNA		2,808.70 zł
3	Szlachetna Paczka		793.90 zł
4	Szlachetny Procent		5,579.00 zł
<b>4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym</b>		Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1.	Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	18,365,694.19 zł	63,868.82 zł
a)	koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	16,300,262.57 zł	63,868.82 zł
b)	koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0.00 zł	0.00 zł
c)	koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	1,159,717.56 zł	
d)	koszty finansowe	1,048.14 zł	
e)	koszty administracyjne	814,539.47 zł	
f)	pozostałe koszty ogółem	90,126.45 zł	0.00 zł
4.2.	Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		484,887.32 zł
<b>5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym</b>			
5.1.	Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		169,552.33 zł
5.2.	Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego		0.00 zł
5.3.	Wynik działalności gospodarczej		1,549,337.62 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego			1,549,337.62 zł
<b>IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym</b>			
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień  <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji wraz z kwotą przyznanego zwolnienia)</i>		<input checked="" type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych	793,863.00 zł
		<input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości	0.00 zł
		<input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych	0.00 zł
		<input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług	0.00 zł
		<input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej	0.00 zł
		<input checked="" type="checkbox"/> z opłat sądowych	300.00 zł
		<input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich:	0.00 zł
		<input type="checkbox"/> nie korzystała	
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji (Dz. U. z 2011 r. Nr 43, poz. 226, z późn. zm.)		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie	
<input type="checkbox"/> własność			

<p>3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo:</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input type="checkbox"/> użyczenie <input type="checkbox"/> dzierżawa <input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała
---	--

## V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

### 1. Pracownicy oraz osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej

<p>1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(W odpowiedzi należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeśli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i></p>	64.0 osób
---	-----------

<p>1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,5 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 1 miejsca po przecinku)</i></p>	53.0 etatów
--	-------------

<p>1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej</p>	291.0 osób
---	------------

### 2. Członkowie

<p>2.1. Organizacja posiada członków</p>	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
--	---

<p>2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego</p>	23.00 osób fizycznych
	0.00 osób prawnych

### 3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym

<p>3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i></p>	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
--	---

<p>3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i></p>	0.00 osób
---	-----------

<p>w tym:</p> <p>a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego</p>	0.00 osób
<p>b) inne osoby</p>	0.00 osób

w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	202.00 osób 9,394.00 osób
	<i>olontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w sprawozdawczym)</i>	
	b) inne osoby	9,192.00 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		3,132.00 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	78.00 osób
	b) inne osoby	3,054.00 osób
<b>VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym</b>		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		5,691,977.71 zł
a) z tytułu umów o pracę		2,726,128.15 zł
- wynagrodzenie zasadnicze		2,218,114.61 zł
- nagrody		0.00 zł
- premie		0.00 zł
- inne świadczenia		508,013.54 zł
b) z tytułu umów cywilnoprawnych		2,965,849.56 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		2,957,181.79 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	172,727.68 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	2,784,454.11 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą organizacji		8,667.77 zł
4. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące)</i>		0.00 zł
5. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>		0.00 zł
6. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>		0.00 zł
7. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(patrz komentarz do punktu 4)</i>		2,251.32 zł

8. Wysokość <b>najwyższego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0.00 zł
9. Wysokość <b>najwyższego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0.00 zł
10. Wysokość <b>najwyższego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0.00 zł
11. Wysokość <b>najwyższego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	7,697.93 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można podzielić się z opinią publiczną dodatkowymi uwagami dotyczącymi poziomu lub konstrukcji wynagrodzeń w organizacji, wówczas należy wpisać te uwagi w przygotowane pole)</i>	
--	--

#### VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożytku publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0.00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

#### VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację  
*(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)*

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
----	---------------	-----------------	------------------------------------	-------

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
---	---

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację  
*(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)*

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Paczka Seniorów	CEL GŁÓWNY - Strategiczny Poprawa jakości i poziomu życia osób starszych oraz zagospodarowanie ich potencjału społeczno-zawodowego poprzez cykl zaplanowanych form wsparcia.	MPiPS, Departament Polityki Senioralnej	198,685.00 zł

2	Paczka Liderów	1. Podniesienie poziomu aktywności obywatelskiej 2. Podniesienie kompetencji obywatelskich i społecznych 3. Wzrost kapitału społecznego poprzez budowanie zaufania społecznego 4. Zwiększenie i popularyzacja współpracy międzysektorowej poprzez zaangażowanie 2 partnerów do realizacji zadania 5. Profesjonalizacja działań społecznych zapobiegających wykluczeniu społecznemu osób żyjących w niezawinionej biedzie	MPiPS, Departament Pożytku Publicznego	99,945.00 zł
---	----------------	--	--	--------------

#### IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759, z późn. zm.) oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14.000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota
----	----------------------	--------------	-------

#### X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp	Nazwa spółki	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
----	--------------	-----------------	---------------------------------	------------------------------------

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
1	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie	3
2	Wojewoda Małopolski	1

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223, z późn. zm.) lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego (Dz. U. Nr 285, poz. 2852)

Tak  
 Nie

5. Dodatkowe informacje

(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Czytelny podpis osoby upoważnionej  
lub podpisy osób upoważnionych do  
składania oświadczeń woli w imieniu  
organizacji

Wojciech Kmiecik / 11.06.2015

Data wypełnienia sprawozdania